



ORDEM DOS
REVISORES OFICIAIS
DE CONTAS

Integridade. Independência. Competência.

FORMAÇÃO

MEDIDAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Lisboa: 02/06/14 | Porto: 09/06/14

Formador: Dra. Helena Saraiva

objetivos

Obter competências no âmbito dos sistemas de avaliação de desempenho, tradicionais e contemporâneos, nomeadamente quanto à sua aplicação em organizações portuguesas.

razões para participar

- Reconhecer o que constitui um BSC e as diferenças entre BSC e outros sistemas de monitorização da performance;
- Conhecer como devem ser conduzidas as iniciativas de implementação de um BSC;
- Identificar e seleccionar indicadores ajustados às iniciativas estratégicas a desenvolver;
- Avaliar os resultados de implementação da ferramenta.

destinatários

Revisores Oficiais de Contas e seus colaboradores, membros estagiários, formandos do curso de preparação para ROC, Técnicos Oficiais de Contas e seus colaboradores, quadros de empresas e outras organizações.

programa

- Sistemas Tradicionais: retorno sobre o capital investido e análise de margem de contribuição;
- Sistemas Contemporâneos:
 - margem de contribuição residual;
 - método do Valor Acrescentado Económico – EVA;
 - *Balanced Scorecard*.
- Os sistemas de avaliação de desempenho de base financeira versus sistemas mistos;
- Sistemas de Avaliação de Desempenho e a norma ISA – 315.